



Gérard Pavy

Conseil en Stratégie et Communication

Site web : www.pavyconsulting.com

Wharton MBA

- ❖ **Sociologue, associé gérant, PAVY consulting sarl**
- ❖ **Domaines d'expertise:**
 - L'analyse des discours et la stratégie des acteurs
 - La conduite du changement, le récit et le changement de culture
 - Le coaching de dirigeants et l'accompagnement d'équipes de direction
 - Le diagnostic organisationnel, analyse sociologique des organisations
 - L'alignement des structures sur la stratégie de l'entreprise
 - La parité hommes / femmes
 - La formation : leadership, dynamique humaine et conduite du changement
 - La mise en œuvre dans le cadre de projets d'amélioration de la performance
- ❖ **Intervenant Sciences Po Paris**
 - Séminaire inter-entreprise : Etre acteur dans un contexte de changement
 - Séminaire inter-entreprise : Réunir les conditions de succès d'un projet entrepreneurial
- ❖ **Enseignement**
 - MBA HEC, cours « La face cachée de la dynamique organisationnelle »
- ❖ **Séminaire Journal du Management**
 - « Mieux comprendre les autres, pour mieux manager »
 - « La gestion du stress »
- ❖ **Fondateur Institut La Fontaine**
 - Animation d'un club de réflexion et d'action sur la dynamique humaine et le futur des organisations
- ❖ **Coach et psychanalyste**
 - Adulte, couple, enfant
 - Coach dans le programme Executive Master de Sciences Po Paris
 - Le conseil du coach sur Enjeux les Echos (vidéo sur site)

❖ **Formation**

- MBA Wharton, University of Pennsylvania, Philadelphie, USA
- DEA Sociologie des Organisations IEP, Paris
- DEA Sciences Economiques Panthéon – Sorbonne
- Master de Psychologie, Paris X
- Ecole des ventes IBM

❖ **Parcours professionnel**

- 25 ans de conseil en management, stratégie des organisations et conduite du changement
- Expérience
 - Conduite d'une dizaine de projets de changement majeurs (L'écoute du client chez EDF, GDF, les fusions menées par AXA et Groupama-Gan, la refonte des processus de service chez Renault Truck à l'échelle européenne, les projets de modernisation du ministère de la Santé, de la Direction Générale des Finances Publiques, la mise en place de la nouvelle gouvernance au CHU de Rouen, les restructurations de Shell, Alstom et Bahlsen)
 - Conduite de projets de modernisation de l'administration et de projets de services dans le cadre de la LOLF et de la RGPP (Ministères de l'Intérieur, des Finances, de la Santé, de l'Education Nationale, de l'Equipement, de la Jeunesse et des Sports, de la Culture). Intervention pour de ministère au Liban (Santé) et au Maroc (Finances).
 - Réalisation d'une quarantaine d'enquêtes sociologiques, notamment pour Renault Truck, EDF, Air France, Scor, Filtrauto
- Le profil professionnel de Gérard Pavy est présenté dans le livre référence « Le conseil », Editions Organisation, pages 133-134.
 - 15 ans de collaboration en intervention avec Michel Crozier
 - **Social Sytems Research Associate, Wharton, Université de Pennsylvanie**

❖ **Gérard Pavy a également été**

- Directeur général de Cambridge management consulting (Celerant), comprenant 60 consultants, 15M€ de chiffres d'affaires
- Vice-Président d'Aon management consulting,
- A ce titre il a dirigé de nombreux grands projets de réorganisation et de reengineering notamment pour Alstom, Shell, Aventis, Rhodia et Snecma
- et a, par ailleurs, été membre fondateur de la practice “ Stratégie des Organisations ” d'Accenture, avec Michel Crozier et Roland Reitter (professeur HEC).

❖ **Publications**

- Auteur de
 - « *Le leadership en situation* » dans *Formes de l'agir stratégique*, De Boeck, 2007
 - « *Dirigeants / Salariés, les liaisons mensongères* » Editions d'Organisation 2004
 - « *La logique de l'informel* », livre paru aux Editions d'Organisation 2002
- Contribution
 - à « *La Compétition, mère de toutes choses ?* », sous la présidence de J-M Pelt, Le collège Supérieur, 2007
 - à *La Sagesse et le Désordre*, sous la direction de Henri Mendras, Gallimard, 1978

- Tribune mensuelle dans le Journal du Management (sur internet)
 - « Entreprises frustrez votre personnel, c'est pour leur bien »
 - « Influencer les autres, fausses pistes et bons leviers »
 - « Les dirigeants sont des obsessionnels et les salariés des hystériques »
 - « Sans l'inconscient, l'entreprise n'avance pas »
 - « Le choc anaphylactique du manager »
 - « Vivement la révolte des cadres »
- Articles :
 - « Pourquoi les dirigeants continuent-ils à gérer à l'aveugle » dans Le Monde (6 février 2001),
 - « Les entreprises ne sont pas des lieux rationnels » Les Echos (9 septembre 2003),
 - « A l'écoute de l'hôpital », Gestions hospitalière (mai 1995)

❖ **Expérience et prestations de conseil en milieux dirigeants**

- ❖ Projets et formation à la conduite du changement
 - Partage des outils sociologiques et psychologique pour les phases de diagnostic et accompagnement du changement,
 - CHU de Rouen (accompagnement de la mise en place des pôles)
 - CHU de Lille (club des dirigeants et conférences)
 - AP-HP (les cadres supérieurs soignants)
 - CHU de Nancy
 - Hôpital Plus (formation ENSP pour cadres dirigeants hospitaliers et médecins)
 - Association Française des Diabétiques (conduite du changement, mise en récit)
 - Hôpital de Valenciennes (avec Santexcel), accompagnement de l'équipe de direction
 - EDF-GDF Charente
 - GDF (managers et dirigeants membres de la direction générale de GDF)
 - AGF (managers)
 - Société Générale (dirigeants de SGIB)
 - Direction Régionale de la Jeunesse, des Sports et de la Cohésion Sociale
 - France Telecom (managers hauts – potentiels)
 - Filtrauto (enquête sociologique sur le parité)
 - La Poste (Banque Postale)
 - Peugeot (managers)
 - Snecma (hauts potentiels)
 - Thalès (senior managers, membres du comité de direction de leur division ou de filiale)
 - Direction Générale des Finances Publiques: formation à la « valeur ajoutée du manager » des directeurs départementaux et des chefs de service
- ❖ Interventions régulières dans des programmes de formation initiale et professionnelle
 - ESSEC Executive Education : Approche systémique
 - HEC Executive Education : Leadership
 - ISAA (Alger) : Stratégie et management du changement
 - IGS : Sociologie des Organisations
 - Reims Management School : Stratégie et Conseil
 - Rouen Business School : Leadership
 - Dauphine : Conférences sur la conduite du changement dans le Master "conseil et dynamiques de changement dans les organisations »

- ❖ Séminaires inter - entreprises
 - « Leadership et dynamique humaine » avec Jean-Yves Guillain
 - « Comment faire adhérer l'ensemble du personnel à la stratégie de l'entreprise » avec Sabine Broddes
 - Etre heureux au travail

- ❖ Conférences sur le changement et la dimension humaine de l'entreprise
 - Université de La Rochelle
 - Université Paris-Dauphine
 - Congrès Futura, Rueil-Malmaison, avec Jacques Kheliff, directeur développement durable Groupe Rhodia
 - Congrès national des directeurs de communication interne avec Towers Perrin consultants
 - Conférence Nouvelle Gouvernance, CHU Nancy, Région Est
 - Groupe Charles Riley
 - KPMG
 - Le Graph, Groupe de Recherche et d'Applications Hospitalières, animé par les DG de CHU
 - Ministère des Finances : conférence sur le stress
 - Société Générale Investment Banking, produits dérivés
 - Rotary Club, Wharton club,
 - Club des femmes dirigeantes d'entreprise,
 - Club des dirigeants des industries alimentaires

- ❖ Interventions régulières au Maroc